



Papendrechtissa 15.7.2010

Boskalis on käynnistänyt uuden työturvallisuusohjelman, jonka nimi on NINA: No Injuries, No Accidents.

Mihin uutta ohjelmaa tarvitaan?

Turvallisuus on jo vuosien ajan ollut yksi keskeisistä tavoitteistamme, ja tilastot kertovatkin turvallisuuden parantuneen yrityksessämme selvästi. Pääpaino on kuitenkin ollut menettelytavoissa ja ohjeistuksessa, eikä käyttäytymiseen liittyviin tekijöihin ole kiinnitetty kovin paljon huomiota. Yrityksessämme sattuu vieläkin tapaturmia.

Vuonna 2009 Boskalis teki turvallisuuskyselyn kaikkien työntekijöidensä keskuudessa. Tärkein johtopäätös oli se, että päästäksemme yhteiseen tavoitteeseemme eli luodaksemme työympäristön, jossa ei esiinny vaaratilanteita eikä tapaturmia, meidän on mentävä pitemmälle ja kehitettävä arvopohjainen yrityskulttuuri, jossa työntekijät ovat sitoutuneita turvallisuuteen ja käsittelevät turvallisuuskysymyksiä yhdessä. Tämän tuloksena syntyi Boskaliksen NINA-työturvallisuusohjelma: No Injuries, No Accidents.

Mitä NINA on?

NINA asettaa selvät säännöt ja kertoo selkeästi, millaista turvallisuuskäyttäytymistä odotamme työntekijöiltämme ja alihankkijoiltamme. NINA-ohjelman ytimenä on visio, jota on tukemassa viisi ydinarvoa ja viisi sääntöä.

Visio kertoo Boskaliksen perusnäkömyksen turvallisuudesta.

Arvomme ilmoittavat, mitä odotamme toisiltamme turvallisuusasioissa. Jokaisen arvon alussa on "I" korostamassa sitoutumistamme ja vastuutamme. Jokainen vastaa tietysti omasta turvallisuudestaan, mutta olemme vastuussa myös työtovereidemme turvallisuudesta. Siksi arvomme kehottavat meitä ryhtymään toimiin, jos havaitsemme vaarallisia työtapoja, ja varoittamaan muita, jos arvelemme heidän olevan vaarassa. Tämä on tehtävä asemasta ja määräysuhteista riippumatta, sillä kukaan ei pane pahakseen, jos pelastat hänen henkensä! Siksi meidän täytyy myös aina ottaa avoimesti vastaan palaute, jota muut antavat omasta turvallisuuskäyttäytymisestämme. Palaute voi pelastaa sinunkin henkesi! Organisaatiomme ja johtomme tulevat toimimaan näiden arvojen mukaisesti ja kannustavat sinuakin tekemään niin.

Sääntömme käsittävät sarjan käteviä työkaluja, jotka tukevat arvojamme ja toteuttavat niitä käytännössä. Voimme luoda terveellisen ja turvallisen työympäristön vain, jos tunnemme siihen liittyvät vaaratekijät. Jokaisen projektin ja työkohteen terveys- ja turvallisuusriskit ovat erilaiset, ja siksi on tärkeää, että meillä on oikeat välineet riskien arviointiin, tarvittaviin suojoitimiin ja turvallisuustiedon välittämiseen kaikille osapuolille.

NINAN tarkoituksena on auttaa meitä saavuttamaan yhteinen tavoitteemme, turvallinen työympäristö. Mutta voimme välttää vaaratilanteet ja tapaturmat vain, jos me kaikki sitoudumme ohjelmaan.

Milloin tapaan NINAN?

Olemme käynnistämässä maailmanlaajuisia käyttöönottoprosessia, joka vie useita kuukausia. Tänä aikana esittelemme NINAN koulutustilaisuuksissa, käyttöönottopahtumissa ja työpaikkavierailuilla. Prosessiin kuuluu:

- kattavat viikoittaiset koulutustilaisuudet ja työpajat, joista ensimmäinen pidetään elokuussa Alankomaissa
- maailmanlaajuiset NINA-käyttöönottopahtumat elokuusta lähtien kotimarkkinoillamme, projektikohteissamme ja aluksillamme
- NINA-periaatteet integroiva uusi Q-Aid-laadunhallintajärjestelmä, joka julkistetaan heinäkuussa 2010
- NINA-sivusto www.boskalis-nina.com, jolla Boskaliksen johdon jäsenet vahvistavat sitoutumisensa NINA-ohjelmaan.

Miten pysyn ajan tasalla?

NINA-sivustolla voit lukea tuoreimmat tiedot ohjelmasta ja lähettää palautetta NINASTA ja turvallisuuskysymyksistä. Voit aina ottaa myös yhteyttä esimieheesi tai työturvallisuuspäällikköön tai lähettää minulle sähköpostiviestin osoitteeseen safety@boskalis.nl.

Peter van der Linde
Group Director Royal Boskalis Westminister N.V.



TURVALLISUUSJULISTUS

Henkilöstömme on arvokkain voimavaramme, joten arvostamme turvallisuutta ennen kaikkea. Päämäärämme on: No Injuries No Accidents (Ei vahinkoja Ei tapaturmia). Tämä sisältyy yrityksemme kulttuuriin ja sen tukena ovat Arvot ja Säännöt. Koko henkilöstömme, mukaan lukien alihankkijamme, odotetaan ottavan nämä arvot ja säännöt sydänasiakseen.

ARVOT

**OLEN VASTUUSSA OMASTA TURVALLISUUDESTANI
OTAN TURVALLISEN TYÖSKENTELYN ESIIN MUIDEN
KANSSA**

**RYHDYIN TOIMENPITEISIIN, MIKÄLI HAVAITSEN
VAARALLISTA TOIMINTAA. TARVITTAESSA
KESKEYTÄN TYÖN**

**OTAN VASTAAN PALAUTETTA
TURVALLISUUSKÄYTTÄYTYMISESTÄNI ARVOSTA
TAI ASEMASTA RIIPPUMATTA**

**TEEN ILMOITUKSEN KAIKISTA VAARA- JA LÄHELTÄ
PITI -TILANTEISTA TIEDOKSI JA OPIKSI MUILLE**

SÄÄNNÖT

**TEE RISKIARVIO JOKAISESTA TYÖMAASTA,
ALUKSESTA TAI PAIKASTA**

**HANKI LUPA TYÖHÖN NIITÄ MÄÄRITELTYJÄ
TYÖTEHTÄVIÄ VARTEN, JOIHIN LIITTYY SUURI
RISKI**

**TEE POIKKEAVISTA VAARALLISISTA
TYÖTEHTÄVISTÄ VAARA-ANALYYSI**

**TIEDOSTA RISKIT JA ENNALTAEHKÄISEVÄT
TOIMENPITEET**

**OLE TYÖKUNNOSSA JA KÄYTÄ VAADITTAVIA
HENKILÖKOHTAISIA SUOJARUSTEITA**

ROOLINI NINAN MUKAAN TYÖNTEKIJÄNÄ

- Tarkasta aina oma turvallisuus, varusteet ja ympäristö
- Varmista, että olet tietoinen työhön ja työympäristöön liittyvistä riskeistä ja ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä
- Ilmoita työnjohtajillesi vaaratilanteista
- Noudata aina arvoja ja sääntöjä

PÄÄLLIKÖNÄ/TYÖNJOHTAJANA

- Johda esimerkein turvallisesti
- Luo organisaatioon ilmapiiri ja edellytykset, jossa työntekijöitä rohkaistaan tekemään työnsä turvallisesti ja ottamaan turvallisuus puheeksi
- Varmista omalla vastuualueellasi arvojen ja sääntöjen yhteensopivuus

NINA-SÄÄNNÖT KÄYTÄNNÖSSÄ

Tee riskiarvio jokaisesta työmaasta, aluksesta tai paikasta

- Työmaapäällikkö/aluksen päällikkö koordinoi riskiarvion, johon työnjohtajat osallistuvat
- Riskiarvio on arvioitava määräajoin ja päivitettävä tarvittaessa (kuten työn sisällön tai menetelmän muuttuessa tai tapahtuman jälkeen)
- Riskiarviossa määritetyt toimenpiteet on toteutettava

Hanki lupa työhön määritellyjä työtehtäviä varten, joihin liittyy suuri riski

- Tunnistetut suuren riskin sisältävät toiminnot:
 - työskentely suljetussa tilassa
 - työskentely energiaan kytketyssä järjestelmässä (energian erottaminen/varmistusta)
- Riskiarvion perusteella voidaan määrittää muita suuren riskin työtehtäviä
- Määritellyt ennaltaehkäisevät toimenpiteet on toteutettava
- Vastaava työnjohtaja antaa luvan työhön

Tee poikkeavista vaarallisista työtehtävistä vaara-analyysi

- Kun kyseessä on vaarallinen tai poikkeava työtehtävä, pitää työnjohtajan tehdä vaara-analyysi
- Määritellyt ennaltaehkäisevät toimenpiteet on toteutettava

Tiedosta riskit ja ennaltaehkäisevät toimenpiteet

- Jokaiselle, joka työskentelee projekteissa, aluksilla tai toimistoissa on ilmoitettava merkityksellisistä riskeistä ja ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä
- Ennen työvaiheen aloittamista pidetään toolbox-palaveri:
 - mikäli tarvitaan työvaiheen vaara-analyysi tai tarvitaan lupa työhön
 - riskiarvion perusteella
- Riskiarvion päivityksestä tiedotetaan niille työmaahenkilöille, joita asia koskee

Ole työkuunnossa ja käytä vaadittavia henkilökohtaisia suojarusteita

- Työkuunnossa tarkoittaa, ettei ole alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alainen
- Henkilökohtaiset suojarusteet työpaikalla:
 - turvakengät ja kypärä
 - jokaisella työmaahenkilöllä on oltava heijastava varoitusvaatetus
 - pelastusliivit alukseen noustessa ja siitä poistuessa tai jos aluksella ei ole suoja-aitteita
- Henkilökohtaiset lisäsuojavarusteet ovat työkohtaisia ja perustuvat riskiarvion, työvaiheen vaara-analyysiin ja lupaan työhön